

Peningkatan Sumber Daya Manusia di Ranting Muhammadiyah Triwidadi Pajangan

Muhammad Eko Atmojo¹, Nur Sofyan², Vindhi Putri Pratiwi¹

¹ Progam Studi Ilmu Pemerintahan, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

² Progam Studi Ilmu Komunikasi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Jl. Brawijaya Tamantirto Kasihan Bantul, Yogyakarta, Indonesia

Email: muhammadekoatmojo@fisipol.umy.ac.id

DOI: <https://doi.org/10.18196/ppm.51.997>

Abstrak

Sumber daya manusia merupakan komponen paling penting dalam sebuah organisasi. Maka dari itu diperlukan sumber daya manusia yang kompeten dalam mengelola sebuah organisasi. Selain itu, diperlukan sumber daya yang mempunyai skill sehingga dapat membantu dan mengembangkan organisasi. Salah satunya adalah organisasi di tingkat desa yaitu Ranting Muhammadiyah Triwidadi. Organisasi ini perlu peningkatan skill sumber daya manusia terutama dalam hal kemampuan berbicara sebagai penceramah atau dai serta relawan Muhammadiyah yang ada ditingkat ranting. Salah satu metode yang digunakan pada kegiatan pengabdian masyarakat ini adalah dengan mengadakan pembekalan bagi relawan dan calon dai di lingkungan Ranting Muhammadiyah Triwidadi. Adapun hasil yang telah dilakukan pada pelaksanaan pengabdian ini adalah memberikan pembekalan pada calon dai dan relawan Muhammadiyah di lingkungan Ranting Muhammadiyah Triwidadi. Apalagi pelaksanaan pembekalan Dai dan Relawan dilakukan di masa pandemi Covid-19, sehingga dapat membantu masyarakat terutama dalam hal tuntunan ibadah di masa pandemi dan pertolongan pertama bagi masyarakat yang membutuhkan.

Kata kunci: Organisasi, Sumber Daya Manusia, Skill

Abstract

Human resources are the most important component in an organization, therefore it requires competent human resources in the organization. In addition, skilled resources are also needed so that they can help and develop the organization. One of them is an organization at the village level, namely Ranting Muhammadiyah Triwidadi, where this organization needs to improve the skills of its human resources, especially in terms of Lecturers or Dai and Muhammadiyah volunteers who are at the fanfare level. One of the methods used in this community service activity is by providing debriefing for volunteers and prospective preachers in the Triwidadi Muhammadiyah branch. As for the results that have been made in the implementation of this service by providing provision to candidates for Dai and Muhammadiyah volunteers in the Branch Muhammadiyah Triwidadi environment. Moreover, the provision of Dai and Volunteers was carried out during the Covid-19 pandemic, so that it can help the community, especially in terms of worship guidance during the pandemic and first aid for people in need

Keyword: Organization, Human Resources, Skill

Pendahuluan

Keberhasilan suatu organisasi dapat diukur dengan sumber daya yang ada di dalam organisasi itu sendiri. Pengembangan sumber daya manusia (SDM) merupakan suatu usaha yang dilakukan untuk membentuk manusia yang berkualitas dengan memiliki keterampilan, kemampuan kerja, dan loyalitas kerja kepada suatu organisasi. Oleh karena itu, untuk mengembangkan kemampuan sumber daya manusia yang ada di dalam organisasi perlu adanya peningkatan sumber daya manusia terlebih pada era globalisasi. Era saat ini ditandai dengan persaingan global yang sangat memikat. Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan aset penting organisasi manapun untuk mencapai keunggulan kompetitif di era globalisasi [1].

Berdasarkan pengamatan, perusahaan yang kinerjanya buruk salah satu faktor penyebabnya adalah SDM yang tidak efektif dan efisien [2]. SDM sebagai salah satu unsur penunjang organisasi, dapat diartikan sebagai manusia yang bekerja di lingkungan suatu organisasi (disebut personil, tenaga kerja, pekerja/karyawan); atau potensi manusiawi sebagai penggerak organisasi dalam mewujudkan eksistensinya; atau potensi yang merupakan aset dan berfungsi sebagai modal nonmaterial dalam organisasi bisnis, yang dapat diwujudkan menjadi potensi nyata secara fisik dan nonfisik dalam mewujudkan eksistensi organisasi di mana ia berada [3].

Ranting Muhammadiyah Triwidadi merupakan salah satu organisasi di bawah Muhammadiyah yang berada di ranting. Dalam mencapai tujuan organisasi perlu dilakukan pengembangan sumber daya manusia pada Ranting Muhammadiyah Triwidadi. Hal ini perlu dilakukan guna meningkatkan kompetensi yang dimiliki oleh sumber daya manusia yang ada di dalam organisasi sehingga nantinya akan tercipta inovasi-inovasi yang akan diciptakan oleh organisasi itu sendiri.

Sumber daya manusia di Ranting Muhammadiyah Triwidadi pada saat ini masih minim. Oleh karena itu perlu adanya peningkatan sumber daya manusia dalam bidang dakwah dengan melakukan pengembangan pengetahuan maupun pelatihan yang ditujukan kepada sumber daya manusia yang ada di dalam Ranting Muhammadiyah Triwidadi. Peningkatan sumber daya manusia bisa dilakukan dengan berbagai cara antara lain, pelatihan, pembinaan, rekrutmen, dan perubahan sistem. Semakin berkualitas sumber daya manusia maka negara ini akan semakin maju [4]. Oleh karena itu, di lingkungan Pimpinan Ranting Muhammadiyah Desa Triwidadi juga harus melakukan peningkatan kualitas sumber daya manusia baik melalui pelatihan maupun dengan metode yang lain. Adanya pelatihan maupun sosialisasi mengenai dakwah diharapkan dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia di lingkungan Ranting Muhammadiyah Desa Triwidadi.

Metode Pelaksanaan

Korten menyatakan konsep pembangunan yang berpusat pada rakyat (*People Centred Development*) memandang inisiatif rakyat sebagai sumber daya pembangunan yang paling utama dan memandang kesejahteraan material dan spiritual sebagai tujuan yang ingin dicapai [5]. Upaya untuk melaksanakan pembangunan yang berpusat pada rakyat dilakukan melalui pemberdayaan.

Proses pemberdayaan masyarakat bertujuan: 1) agar masyarakat mampu mengidentifikasi dan menganalisis permasalahannya sendiri; 2) memfasilitasi masyarakat agar mampu merumuskan beberapa alternatif pemecahan masalahnya; 3) Mendorong masyarakat agar mampu menggali potensinya sekaligus mengembangkannya. Pemberdayaan masyarakat bertujuan "mendidik masyarakat agar mampu mendidik diri mereka sendiri" atau "membantu masyarakat agar mampu membantu diri mereka sendiri" [5].

Pelaksanaan kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan di Ranting Muhammadiyah Triwidadi harapannya akan membawa dampak positif bagi masyarakat. Maka dari itu, demi tercapainya hasil yang maksimal dalam pelaksanaan pengabdian masyarakat ini ada beberapa metode yang dapat dilakukan di antaranya adalah sebagai berikut.

- a) Observasi dan *Initial Assessment*, merupakan salah satu kegiatan yang paling pokok dalam pelaksanaan pengabdian, terutama untuk memecahkan permasalahan yang dihadapi oleh mitra.
- b) Pembekalan mengenai relawan ditingkat Ranting Muhammadiyah. Adapun sasaran dari kegiatan pembekalan dan penyuluhan ini adalah masyarakat para pemuda di lingkungan Ranting Muhammadiyah Triwidadi.
- c) Penyuluhan dan pendampingan kepada relawan ditingkat Ranting Muhammadiyah terkait operasional AmbulanMu. Penyuluhan dan pendampingan dilakukan agar nilai-nilai kesadaran tentang sumber daya manusia dapat diaplikasikan dalam kehidupan sehari-hari.

Hasil dan Pembahasan

Pelaksanaan pengabdian dengan skema PPM Muhammadiyah merupakan salah satu bentuk Tri Dharma Perguruan Tinggi yang wajib dilakukan oleh dosen setiap tahunnya. Kegiatan pengabdian kali ini mengambil tema tentang Peningkatan Kualitas SDM di Ranting Muhammadiyah Triwidadi. Hal ini dirasa sangat penting mengingat kualitas sumber daya manusia merupakan salah satu komponen terpenting dalam sebuah organisasi. Selain itu Ranting Muhammadiyah Triwidadi juga mengalami beberapa kendala atau permasalahan terutama dalam hal kualitas sumber daya manusia. Salah satunya minimnya pelatihan bagi takmir masjid di lingkungan Ranting Muhammadiyah Triwidadi. Maka dari itu kegiatan pengabdian PPM Muhammadiyah ini lebih difokuskan pada Peningkatan Kualitas SDM Ranting Muhammadiyah dengan melakukan pembekalan relawan Muhammadiyah di Ranting serta melakukan pendampingan.

a) *Pembekalan Relawan Muhammadiyah di Ranting*

Sumber daya manusia merupakan salah satu komponen yang paling penting dalam kehidupan berorganisasi. Maka dari itu pengembangan maupun peningkatan kualitas sumber daya manusia juga harus selalu dilakukan, untuk mendukung jalannya roda organisasi. Salah satu cara untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia di lingkungan organisasi adalah dengan cara pelatihan, *workshop*, maupun pendidikan.

Upaya peningkatan kualitas sumber daya manusia di lingkungan Ranting Muhammadiyah Triwidadi dilakukan dengan berbagai kegiatan di antaranya adalah pembekalan bagi relawan dan pelatihan. Kegiatan pengabdian ini dilakukan di masa pandemi covid-19, maka sangat tepat jika Ranting Muhammadiyah Triwidadi melakukan *upgrade* kemampuan sumber daya manusiannya dengan berbagai macam kegiatan. Adanya *upgrade* kemampuan tersebut nantinya dapat meningkatkan kinerja pegawai di lingkungan Ranting Muhammadiyah Triwidadi.

Pada pelaksanaan pembekalan bagi relawan Pimpinan Ranting Muhammadiyah Triwidadi ini bekerjasama dengan Pimpinan Cabang Muhammadiyah (PCM) Pajangan dan Muhammadiyah Command Covid-19 Center (MCCC) Kabupaten Bantul. Pelaksanaan pembekalan lebih banyak difokuskan pada tuntunan ibadah selama pandemi covid-19 serta pengetahuan mengenai covid-19 guna mencegah penularan covid-19 di lingkungan Desa Triwidadi. Hal ini sangatlah penting untuk dilakukan di lingkungan Ranting Muhammadiyah Triwidadi, mengingat banyak sekali animo masyarakat yang melaksanakan ibadah di masjid serta animo masyarakat dalam menyambut Bulan Suci Ramadan. Maka dari untuk mencegah penularan covid perlu adanya pembekalan khusus bagi pengurus atau takmir masjid, terutama dalam hal tuntunan ibadah selama pandemi dan penanganan covid-19.

Adanya pembekalan bagi takmir masjid tersebut harapannya bisa disosialisasikan kepada jemaah masjid masing-masing mengenai tuntunan ibadah. Selain itu, takmir masjid juga bisa melakukan sosialisasi mengenai tata cara masuk masjid dan menjaga kebersihan lingkungan baik di rumah maupun masjid dengan jemaah. Kegiatan ini sangat bermanfaat bagi pengelola masjid di lingkungan Ranting Muhammadiyah Triwidadi, mengingat sampai dengan hari ini Desa Triwidadi masih termasuk kategori zona hijau, sehingga perlu dijaga untuk tetap menjadikan Desa Triwidadi sebagai desa zona hijau dari covid-19.

Kegiatan pengabdian ini diikuti oleh 24 peserta yang mayoritas peserta adalah takmir masjid. Selain mengikuti acara pada kegiatan ini peserta juga mendapatkan beberapa panduan ibadah yang diberikan oleh Pimpinan Cabang Muhammadiyah Pajangan, serta mendapatkan panduan menjaga kebersihan selama pandemic di masjid masing-masing dari MCCC Kecamatan Pajangan. Pada kegiatan ini Pimpinan Cabang Muhammadiyah Pajangan selaku pembicara menyampaikan mengenai tuntunan ibadah salat tarawih maupun fardu selama masa pandemi covid-19. Sedangkan pembicara dari MCCC Kabupaten Bantul menyampaikan mengenai pencegahan penyebaran covid-19 dilingkungan rumah ibadah maupun masyarakat. Adanya pembekalan dalam hal tuntutan ibadah maupun pola hidup sehat diharapkan seluruh relawan yang telah dibentuk dan mengikuti kegiatan pembekalan ini bisa menyebarkan informasi tersebut secara luas di kalangan masyarakat Desa Triwidadi. Pada kegiatan tersebut mayoritas yang menjadi relawan adalah pengurus atau takmir masjid dan pemuda masjid. Berikut adalah daftar hadir peserta pembekalan yang diadakan oleh Tim Pengabdian Masyarakat UMY dengan Ranting Muhammadiyah Triwidadi (Gambar 1).

Gambar 1. Daftar Hadir Peserta Kegiatan Pelatihan Relawan
Sumber: Dokumentasi Tim Pengabdian 2020

Selain dilakukannya pembekalan mengenai tuntutan ibadah selama masa pandemi covid-19 dan pola hidup sehat, ada kegiatan lain yang juga dilakukan di masa pandemi ini yaitu penyuluhan terhadap relawan Muhammadiyah yang dilakukan oleh Tim AmbulanMu Pajangan.

b) Penyuluhan Operasional AmbulanMu

Adapun kegiatan lainnya yang dilakukan dalam pengabdian kepada relawan ini adalah mengenai penyuluhan penggunaan operasional AmbulanMu Kecamatan Pajangan. Mengingat pimpinan Cabang Muhammadiyah Pajangan juga sudah memiliki AmbulanMu maka wajar jika Ranting Muhammadiyah Triwidadi menginisiasi pengenalan pertolongan pertama bagi relawan di lingkungan Ranting Muhammadiyah Triwidadi. Adapun narasumber pembekalan ini adalah pengelola AmbulanMu, yaitu pimpinan Cabang Muhammadiyah Pajangan.

Pada pelaksanaan pembekalan para relawan dikenalkan dengan Mobil AmbulanMu sendiri serta peralatan yang ada di mobil AmbulanMu. Selain itu, dalam pelaksanaan pembekalan juga diberikan pengetahuan mengenai pertolongan pertama, sehingga ketika terjadi sesuatu hal harapannya relawan yang telah dibentuk tersebut bisa memberikan pertolongan pertama pada

korban. Pembekalan mengenai pertolongan pertama ini dirasa sangat penting sehingga sangat bermanfaat bagi para relawan maupun masyarakat yang berada di bawah naungan Ranting Muhammadiyah Triwidadi. Pengenalan AmbulanMu kepada relawan ini juga bagian dari bentuk kontribusi Muhammadiyah di Cabang terhadap masyarakat Triwidadi. Sehingga harapannya relawan ini bisa memperkenalkan AmbulanMu secara luas kepada masyarakat Desa Triwidadi mengenai kontribusi ranting terhadap masyarakat. Penyuluhan dan sosialisasi penggunaan AmbulanMu terdapat pada Gambar 2.



Gambar 2. Kegiatan Pengenalan AmbulanMu
Sumber : Dokumen Pribadi

Simpulan

Berdasarkan kegiatan pengabdian masyarakat yang telah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan bahwa kegiatan tersebut sangatlah bermanfaat bagi Ranting Muhammadiyah Triwidadi dalam meningkatkan kualitas SDM. Masih minimnya kualitas SDM yang ada di lingkungan Ranting Muhammadiyah Triwidadi sehingga diperlukan adanya peningkatan *skill*. Salah satu cara meningkatkan *skill* SDM di lingkungan Ranting Muhammadiyah Triwidadi adalah dengan memberikan pembekalan relawan Muhammadiyah di tingkat ranting dan penyuluhan operasional AmbulanMu. Hal ini dilakukan karena pelaksanaan pengabdian ini dilaksanakan di masa pandemi sehingga sangat tepat jika salah satu cara untuk meningkatkan kualitas SDM adalah dengan memberi pembekalan kepada relawan. Pembekalan yang diberikan kepada relawan seperti, tuntunan ibadah baik salat maupun puasa di masa pandemi covid-19 dan pencegahan penyebaran covid-19 di lingkungan masjid maupun lingkungan Desa Triwidadi. Selain itu, relawan juga dikenalkan kepada armada AmbulanMu dengan harapan relawan juga bisa mensosialisasikan kepada masyarakat mengenai AmbulanMu.

Ucapan Terima Kasih

Kami mengucapkan terima kasih kepada LP3M Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan dukungan kepada kami untuk melaksanakan kegiatan pengabdian ini. Selain itu kami juga mengucapkan terima kasih kepada mitra kami yaitu Ranting Muhammadiyah Triwidadi yang telah berkenan untuk menjadi mitra dalam pelaksanaan pengabdian ini. Tak lupa kami ucapkan terima kasih banyak kepada tim lapangan yang telah banyak membantu kami sehingga kegiatan pengabdian ini bisa berjalan dengan lancar walaupun di tengah masa pandemi covid-19.

Daftar Pustaka

- [1] Y. Labola, "Konsep Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi, Bakat dan Ketahanan dalam Organisasi," *J. Manaj. Kewirausahaan*, vol. 7, no. 1, 2019.
- [2] P. V. C. Okoye; and R. A. Ezejofofor, "The Effect of Human Resources Development on Organizational Productivity," *Int. J. Acad. Res. Bus. Soc. Sci.*, vol. 3, no. 10, 2013.
- [3] H. Nawawi, *Organisasi Sekolah dan Pengelolaan Kelas Sebagai Lembaga Pendidikan*. Jakarta: Gunung Agung, 1997.
- [4] D. Bangunwaluyo, "Kompasiana : Pentingnya Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Untuk Menghadapi MEA.," *Kompasiana*, 2018.
- [5] D. . Korten, *Menuju Abad Ke-21; Tindakan Sukarela dan Agenda Global*. Jakarta: Yayasan Pustaka Obor Indonesia, 2002.